

# FEB BREERO

BOLETÍN INSTITUCIONAL FEBRERO-2023



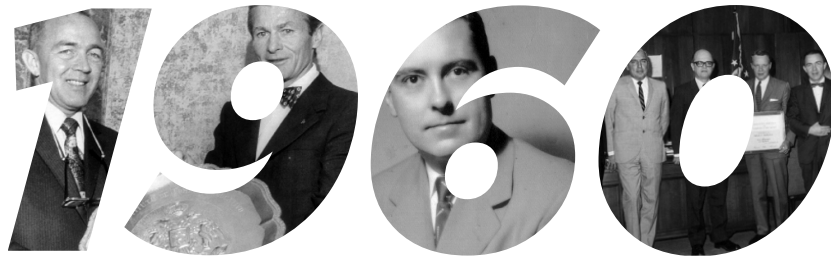
 **ipfe** 60 años

# SA BÍAS QUE

**Este 2023** se cumplen **61 años de vida institucional**, un recorrido por diferentes momentos en nuestro país y en nuestra historia, donde imparable luchamos por **mantener en pie el propósito y el impacto hacia miles de estudiantes peruanos** a través de nuestro Programa de Becas, Créditos y proyectos educativos. Empresas asociadas, aliados estratégicos, nuestros directorios y nuestros equipos en el paso del tiempo fueron **pilares fundamentales** a través de su compromiso social.

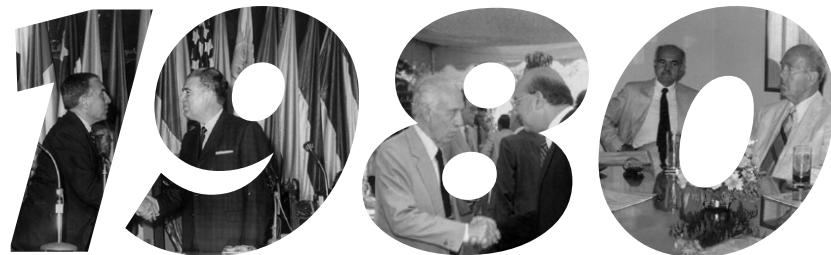
En esta edición queremos contarles **quiénes fueron parte de nuestra historia.**





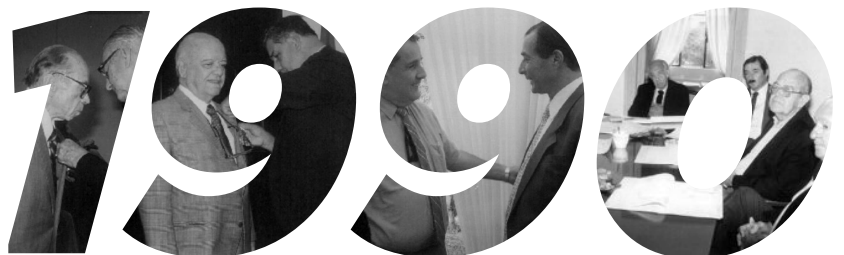
- **Ing. Alfonso Rizo Patrón Remy - 1962-1963**
- **Dr. Guido de Rossi Dasso - 1964-1965**
- **Dr. Guillermo Garrido Lecca Frías - 1966-1967**
- **Dr. Enrique R. East Alvarez Calderón - 1968-1969**

- **Econ. Miguel Checa Solari - 1970-1972**
- **Dr. Fernando Cabieses Molina - 1973-1974**
- **Ing. René Motte Bianchi - 1975-1976**
- **Dr. Guido de Rossi Dasso - 1977-1979**



- **Sr. Luis Escalante Vaccari - 1980**

- **Econ. Miguel Checa Solari - 1981-1991**
- **Dr. Luis Augusto Ducassi Wiese - 1992-2001**



- **Sr. Carlos Alberto Querol Gherzi - 2002-2003**
- **Dr. Carlos Boza Vega León - 2003-2004**
- **Dr. Luis Augusto Ducassi Wiese - 2005-2020**
- **Dr. José Bernal Helguero - 2021-actualidad**

CONT

CONTENIDO

CONTENIDO



FEBRERO

2023

E



O

01

## TALLER INTRODUCCIÓN AL DIBUJO

Taller dirigido a los hijos de los colaboradores de Arca Continental

02

## CHARLA HABILITY

Charla dirigida a colaboradores de nuestras empresas asociadas

03

## IMPERIAL COLLEGE

Reunión sobre potencial convenio para beneficio de estudiantes peruanos en Inglaterra

04

## CHARLA TERPEL

Charla dirigida a colaboradores de nuestras empresas asociadas

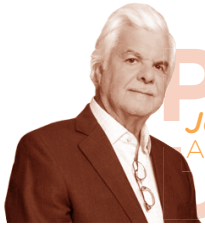
05

## ENTRE ALIADOS: APRENDIZAJE ORGÁNICO

E- Learnig Aprendizaje Orgánico ¿Qué es la capacitación orgánica? Blog



PRETORIO DIRECTOR



**PRESI**  
*José Bernal Helguero*  
Asociado persona natural  
**VENIE**



**VICEPRESI**  
*Alejandro Camino Diez Canseo*  
Asociado persona natural  
**VENIE**



**DIRECTOR**  
*Fernando Espá Garcés-Alvear*  
Minera Emproyec S.A.C.  
**RESURKERO**



**DIREC**  
*Andrea Voto-Bernaes Larrain*  
Asociada persona natural  
**TURA**



**DIREC**  
*Juan Pablo Delgado Aguirre*  
Asociado persona natural  
**TURK**



**DIREC**  
*Gonzalo de la Puente Wiese*  
Fundación Augusto N. Wiese  
**TURK**



**DIREC**  
*Guillermo Vidalón del Pino*  
Southern Peru Copper Corporation  
**TURK**



**DIREC**  
*Martín Ferraro Murdoch*  
Asociado persona natural  
**TURK**



**DIREC**  
*Martín Aspillaga Freire*  
Asociado persona natural  
**TURK**



ASOCIADOS

# TALLER



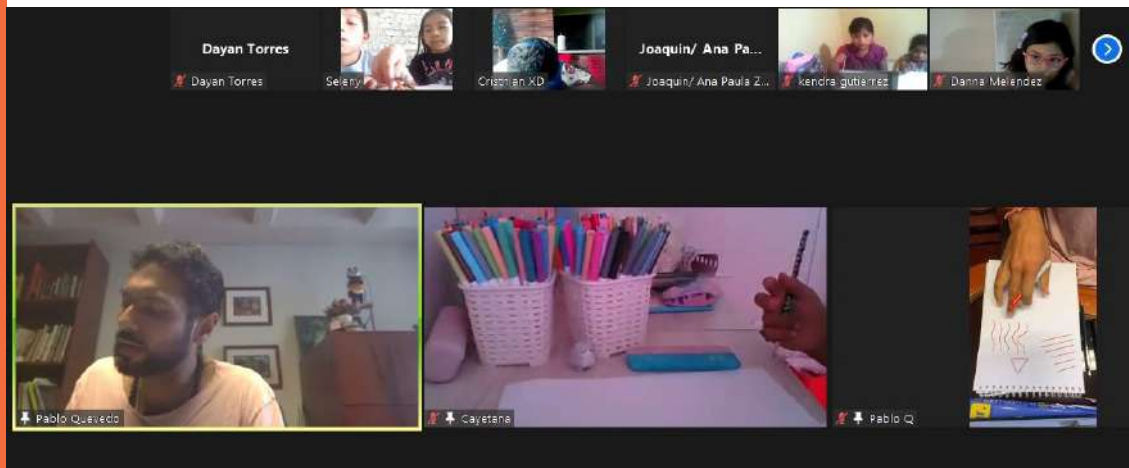
El lunes 13 de febrero se llevó a cabo el **“Taller de introducción al dibujo”**, dirigido a hijos de los colaboradores de **Arca Continental**. Esta clase fue dictada por el artista peruano **Pablo Quevedo**.



**ARCACONTINENTAL**







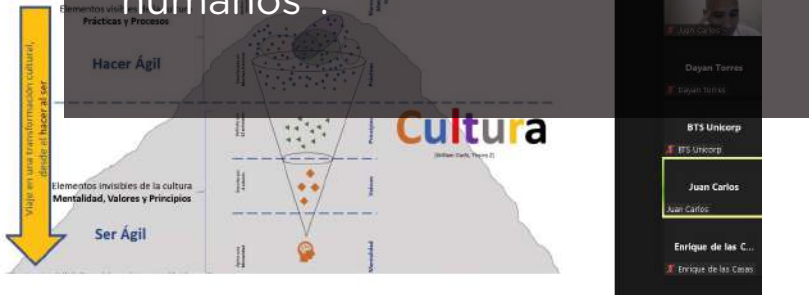
## Pablo Quevedo

es un **pintor de trayectoria peruana**, nacido en Washington DC en 1989. Estudió Literatura Hispanoamericana en la **Pontificia Universidad Católica del Perú** (2007-2011) y Artes Visuales Contemporáneas en **Corriente Alterna** (2011-2014). En el 2015 inició el programa de Dibujo y Pintura Académica en la **Florence Academy of Art** (2015-2018) en Florencia, Italia. Últimamente su trabajo se centra en el estudio de caminos espirituales, simbología animal y su relación con la naturaleza humana. Actualmente enseña y trabaja en Perú.

## Principios de la Agilidad (12)

Los doce principios del manifiesto

El 1 de febrero se llevó a cabo el primer webinar del año de la mano de Hability.com dirigido a colaboradores de nuestras empresas asociadas y en donde el tema tratar fue “Despliega una estrategia agile en recursos humanos”.



# CH

Tuvimos el agrado de contar con **Juan Carlos Rojas** como ponente, líder referente en Latinoamérica en procesos de transformación cultural, innovación y agilidad, co-diseñando junto con la alta dirección, plana gerencial y de **MANE RA TRANSVERSAL Soluciones Estratégicas People & Agil e Centric.** Psicólogo organizacional apasionado por mejorar y liderar la estrategia de desarrollo y gestión de talento de las compañías. **Agile Coach pionero** por la Universidad Complutense de Madrid, IC Agile (consorcio global de agilidad) y Agile People Coach ( Suecia) para procesos

de **transformación en organizaciones adaptativas a nivel del negocio** como de HR (Performance Management, Employee Experience, Growth Feedback, entre otros; quien actualmente es **Gerente de Recursos Humanos en Grupo Picasso.**

# HABILITY COM

# HA



# HARLA

Nuestra relación con Juan Carlos es posible **gracias a la alianza que sostenemos con HABILITY.COM** Centro de aprendizaje y E-learning líder en Latinoamérica en el desarrollo de habilidades blandas y capacitación.

# HABILITY





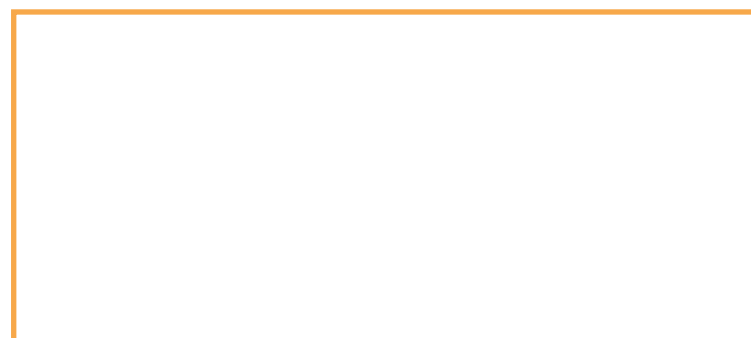
# IMPERIAL

**Imperial College** es líder mundial en **ciencia y tecnología**, impulsa la transformación empresarial y social global a través de la fusión de negocios, tecnología y una mentalidad empresarial.

Combina el pensamiento innovador y la visión con nuevas tecnologías para **desarrollar soluciones a problemas del mundo real**, beneficiando a las empresas y mejorando la sociedad.

El 7 de febrero, tuvimos el placer de reunirnos con **Joël McConnell**, representante de **Imperial College London Business School**, para conversar sobre posibles líneas de **colaboración interinstitucional** que puedan brindar oportunidades educativas para estudiantes peruanos.

Fue una reunión muy provechosa en la que se exploraron diversas opciones para fomentar la cooperación entre nuestras instituciones y brindar a más peruanos acceso a una formación de calidad en el **Reino Unido**. Estamos muy emocionados de ver cómo estas conversaciones se desarrollarán en el futuro.



**B** **Imperial College  
Business School**







# REUNIÓN



MS PR MM 44 A

Mana Habe... Pablo Rodri... Marco Ant... Participantes

### INFORMACIÓN GENERAL

BENEFICIOS PARA ASOCIADOS	TIPO DE PROGRAMA	% DE BECAS Y DSC.TOS. EXCLUSIVOS IPFE
DESCUENTOS DIRECTOS	CURSOS CORTOS / CERTIFICACIONES / PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN	Desde el 10% hasta el 60%
BECAS NACIONALES	ESTUDIOS TÉCNICOS	Desde el 25% hasta el 50%
BECAS INTERNACIONALES	POSGRADO	Desde el 20% hasta el 50%
BECAS INTERNACIONALES	POSGRADO	Desde el 10% hasta el 100%

Dayan Torres (Invitado)

Pildora: Convocatoria de becas IPFE

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara

## Beneficiarios

### Perfil Universitario

- Jóvenes entre los 18 y 23 años.
- Jóvenes que cursan el 6° ciclo de estudios hacia adelante.
- Haber aprobado con nota mínima 13 los 02 últimos ciclos.
- Que no presenten deuda vencida en las instituciones educativas, solo se aprobará créditos de estudios por ciclos vigentes.



Dayan Torres (Invitado)

INSTITUTOS



UNIVERSIDADES



UPC  
Universidad Peruana  
de Ciencias Aplicadas

# CHARLA

# TERPEL

## Pastillas informativas

El 7 y el 10 de febrero llevamos a cabo nuestro **despliegue de difusión** para colaboradores de la empresa **Terpel Perú y Terpel Comercial**. Esos espacios informativos nos permiten compartir con los colaboradores detalles sobre **cómo postular** a nuestro **Programa de Becas de Posgrado** y a nuestro "Programa de Crédito **Continuidad de Estudios**, este segundo dirigido a hijos de colaboradores de empresas asociadas.

Si tu empresa desea coordinar una charla informativa puedes ponerte en **contacto** con Dayan Torres Coordinadora del Programa de Beneficios para Asociados

**dayan.torres@ipfe.org.pe**  
**980479770**



**Terpel** es la compañía privada más grande y líder de Colombia con más de 2,000 estaciones de servicio en todo el país. Su **alto estándar de atención** la ha llevado a ser una empresa con presencia en Perú, Panamá, Ecuador y República Dominicana.

BY ENRIQUE DE LAS CASAS



**E**l capítulo “capacitación a empresas” es, sin duda, desafiante. Personalmente he sido testigo de grandes logros a través de la capacitación, especialmente cuando es sostenida, estratégica e implica acompañamiento, pero sin duda es cierto, que sin un objetivo claro, y metodología adecuada, medir su éxito podría no resultar una tarea sencilla.

Sin embargo, existe un ámbito en el que la capacitación es fundamental, independientemente de los factores previamente comentados. Me refiero al **aprendizaje orgánico**, es decir, a aquella capacitación que se enfoca en el **núcleo del negocio** para brindar sostenibilidad a la empresa, cautelar el know-how y fortalecer los procesos, políticas y la cultura organizacional.

Si deseas conocer más sobre la nota ingresa al siguiente **enlace**:

<https://bit.ly/LEARNING-HABILITY>

**E-LEA**



# La respuesta al “aprendizaje orgánico” de mi empresa



“

FEEL

**CADA LOGRO  
COMIENZA CON  
LA DECISIÓN DE  
INTENTARLO**

- Gail Devers

”

# BARREROC

“**CONECTAMOS Y FACILITAMOS EL ACCESO A JÓVENES TALENTOSOS  
CON OPORTUNIDADES EDUCATIVAS PARA SU PROPIO DESARROLLO  
Y EL PROGRESO DEL PAÍS**”



Síguenos en **nuestras redes sociales**