

Metodología de trabajo



1. **Definición de Competencias del Postulante:** en base a los valores, habilidades, competencias y políticas del Proyecto, Programa de Créditos o Becas, establecemos las competencias necesarias que deben estar presentes en los postulantes. Así mismo, conceptualizamos los alcances de las competencias y establecemos niveles para obtener una medición objetiva.
2. **Proceso de Selección**
 - **Assessment:** desarrollamos dinámicas grupales con el objetivo de detectar sus habilidades, capacidades y competencias de los postulantes.
 - **Entrevistas por Competencias:** llevamos a cabo entrevistas individuales con el objetivo de conocer con mayor profundidad el desempeño del postulante forma integral.
 - **Evaluación Psicotécnica:** desarrollamos evaluaciones psicotécnicas de manera virtual. Este instrumento nos permite examinar y apreciar las competencias, aptitudes y capacidades de cada postulante.
 - **Resultados:** elaboramos un Informe con los resultados finales y los formatos correspondientes que respaldan los puntajes asignados y los postulantes seleccionados.